



YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ CİNSEL TACİZ VE CİNSEL SALDIRI ÖNLEME KURULU YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu yönergenin amacı, Üniversitede görevli personel ile öğrencilere yönelik cinsel taciz ve cinsel saldırı konusunda destek vermek ve çözüm aramak için oluşturulan Kurulun; yapısını, faaliyetini, görev ve sorumluluklarına ilişkin çalışma usul ve esaslarını düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu yönerge, çalışma ve eğitim-öğretim ilişkisi içinde bulunan Üniversite personeli ve öğrencileri arasında gerçekleşen cinsel taciz ve cinsel saldırı sayılan davranış ve eylemleri kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu yönerge 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 14. maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Yönergede geçen;

- a) Başkan: Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırısı Önleme Kurulu Başkanını,
 - b) Başvurucu: Doğrudan veya dolaylı olarak cinsel taciz ve cinsel saldırıya maruz kaldığını veya tanık olduğunu iddia eden kişi veya kişileri,
 - c) Kurul: Yıldız Teknik Üniversitesi Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırısı Önleme Kurulunu,
 - ç) Rektör: Yıldız Teknik Üniversitesi Rektörünü,
 - d) Senato: Yıldız Teknik Üniversitesi Senatosunu,
 - e) Üniversite: Yıldız Teknik Üniversitesini,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Cinsel Taciz, Cinsel Saldırı ve Cinsel İstismar

Cinsel Taciz

MADDE 5- (1) Rızaya dayalı olmayan, kişiyle vücut teması bulunmadan yapılan, tehdit, şantaj, hakaret unsuru taşımayan cinsel içerik veya amaçlı her tür söz, tavır ve davranışlar cinsel taciz olarak değerlendirilir.

(2) Cinsel tacizin uyarılara rağmen birden fazla tekrarlanması süregelen taciz olarak değerlendirilir.

(3) Cinsel tacizin tehdit, şantaj, hakaret ve benzer nitelikli fiillerle ortaya çıkması ağır taciz olarak değerlendirilir.

(4) Kişinin, güvenliğinden endişe etmesine neden olan, fiziki veya psikolojik açıdan korku ve çaresizlik duygusu yaratan cinsel tutum ve davranışların fiilen ya da herhangi bir iletişim aracı vasıtasıyla sürekli olarak gerçekleştirilmesi ısrarlı takip olarak değerlendirilir.

(5) Kişinin; cinsel içerikli tavır ve davranışı kabul etmesi halinde ödül, terfi, not vb. kazançlar sağlanacağını belirtilmesi ödüllendirme vaadi olarak değerlendirilir.

(6) Kişinin cinsel içerikli tavır ve davranışı reddetmesi, cinsel tacize uğradığını düşünerek şikâyet etmesi nedeniyle, örtülü olarak veya açıkça kişinin iş veya eğitim yaşamının zorlaştırılması misilleme olarak değerlendirilir.

Cinsel Saldırı

MADDE 6- (1) Rızaya dayalı olmayan cinsel davranışlarla bir kimsenin vücut dokunulmazlığının ihlal edilmesidir.

Cinsel İstismar

MADDE 7- (1) 18 yaşından küçüklere karşı gerçekleştirilen cinsel taciz ve cinsel saldırı eylemleridir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırı Önleme Kurulunun Oluşumu ve Görevleri

Kurulun Oluşumu

MADDE 8– (1) Kurul, Rektör tarafından biri başkan olmak üzere görevlendirilen toplam dokuz (9) üyeden oluşur.

(2) Kurul üyelerinin en az beşinin (5) kadın personel olması gerekir.

(3) Kurul üyelerinin en az üçünün (3) Psikolojik Danışma ve Rehberlik ile Psikoloji ve bir (1) üyenin ise Hukuk alanında uzman olması gerekir.

- (4) Bu Yönergenin kapsamına giren bir fiille ilgili olarak adli veya idari ceza almış kişiler Kurul üyeliğine seçilemez.
- (5) Kurul üyelerinden herhangi birinin olayın tarafı olması veya taraflardan biri ile tarafsızlık ve nesnelliğini gölgeleyebilecek bir ilişki olması durumunda, ilgili kurul üyesi bu dosya ile ilgili toplantılara katılamaz.
- (6) Kurul üyelerinin görev süresi üç (3) yıldır. Görev süresi biten bir üye aynı usulle yeniden görevlendirilebilir. Görev süresi dolmadan önce üyelikten ayrılanların veya üyeliği sona erenlerin yerine aynı usulle görevlendirme yapılır. Yeni üyeler yerine seçildikleri üyenin görev süresinin sonuna kadar görev yaparlar.
- (7) Kurul üyeliği sırasında bu Yönerge kapsamındaki bir fiille ilgili olarak hakkında adli veya idari soruşturma başlatılan üyenin üyeliği askıya alınır. Kişinin adli veya idari ceza alması halinde üyeliği sona erer. Üyeliğin askıya alındığı hallerde, Rektör tarafından geçici olarak yeni üye görevlendirmesi yapılır.
- (8) Bir takvim yılı içinde, mazeretsiz olarak üst üste üç toplantıya katılmayan üyenin üyeliği sona erer ve yerine aynı nitelikte yeni üye atanır.
- (9) Kurul olağan olarak üç (3) ayda bir toplanır. Gerektiğinde Başkanın talebiyle olağanüstü toplanır.
- (10) Kurul, üye tam sayısının en az salt çoğunluğuyla toplanır. Toplantıya katılanların salt çoğunluğuyla karar alır.
- (11) Kurul; hukuki, psikolojik veya akademik açıdan uzmanlık bilgisine ihtiyaç duyulması halinde, Başkanın talebiyle uzman desteği alabilir.
- (12) Kurulun gündemi Başkan tarafından hazırlanır ve üyelere bildirilir.
- (13) Genel Sekreter, Kurulun raportörlüğünü yürütür.
- (14) Kurulun sekreteryası hizmetleri gizlilik ilkesi çerçevesinde Genel Sekreterlik tarafından yürütülür.

Kurulun Görevleri

- MADDE 9 –** (1) Cinsel taciz ve cinsel saldırı iddialarına ilişkin başvuruları değerlendirerek sonuçlandırmak ve hazırladığı raporu Rektörlüğe sunmak,
- (2) Başvurucuya hakları ve destek mekanizmaları konusunda bilgi vermek,
- (3) Cinsel taciz ve cinsel saldırıya ilişkin farkındalık ve duyarlılığın artırılması için eğitim, seminer ve toplantı yapmak, yazılı ve görsel materyal hazırlamak vb. faaliyetlerde bulunmak,
- (4) Cinsel taciz ve cinsel saldırı konularında, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve bu alanda araştırma yapan kişilerle iş birliği yapmak,
- (5) Acil durumlar söz konusu olduğunda gerekli tedbirleri almak ve alınan tedbirleri takip etmek,
- (6) Hukuksal, psikolojik, sosyal ve tıbbi destek mekanizmalarının oluşturulmasında yetkili organlarla iş birliği yapmak,
- (7) Cinsel taciz ve cinsel saldırının önlenmesine yönelik, Üniversitenin fiziki koşullarının iyileştirici çalışmalar yapmak, öneriler geliştirmektir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Başvuru, Çalışma ve Etik İlkeleri

Başvuru Kapsamı

MADDE 10- (1) Üniversite kampüslerinde ve Üniversite hizmetine tahsis edilen yer ve araçlarda bulunan, Üniversitenin öğrenci ve personeli arasında birbirlerine karşı veya üçüncü kişilere karşı gerçekleştirilen her türlü cinsel taciz ve saldırı eylemi,
(2) Üniversite dışında meydana gelen ancak üniversite ortamına taşınan ve akademik yaşama/çalışma ortamına etkisi olan her türlü cinsel taciz ve saldırı eylemi başvuru kapsamındadır.

Başvuru

MADDE 11 – (1) Cinsel taciz ya da cinsel saldırıya maruz kaldığını veya tanık olduğunu düşünen kişiler tarafından yapılan başvurular Kurulun elektronik posta adresine yapılır.
(2) Kurul dışında herhangi bir birime yapılan başvurular kişinin rızası ile Kurula yönlendirilir.
(3) Kurul Başkanı tarafından Genel Sekreterliğe iletilen başvurular gizlilik ilkesi çerçevesinde kayıt numarası düzenlenerek kayıt altına alınır. Olayın taraflarının ve tanıkların kimlik bilgileri başvuru dosyasında saklı tutulur, işlemler verilen kayıt numarası kullanılarak gerçekleştirilir. Başvurucunun başka bilgilerin eklenmesine onayı olmadığı sürece, başvuru dosyasında yalnızca başvurunun tarihi, konusu ve başvurucunun talepleri yer alır.
(4) Başvurular ile ilgili yapılan işlemler, yürütülen sürecin aşamaları ve sonuçları hakkında başvurucuya bilgi verilir.
(5) Bu yönerge çerçevesinde yapılan başvurular ve sonrası işletilen süreçte iddia sahibinin kasıtlı olarak gerçek dışı beyanlarda bulunduğu anlaşıldığında disiplin soruşturması başlatılabilir.
(6) Zamanaşımı nedeniyle idari soruşturma açılmayacak olsa bile yapılan başvurular kayıt altına alınır ve başvurucunun gerekli desteklerden faydalanması sağlanır.

Çalışma İlkeleri

MADDE 12- (1) Yapılan başvurular Kurul tarafından değerlendirilir. Kurul başvuruları değerlendirirken olayın taraflarını ve tanıklarını dinleyebilir, her türlü bilgi ve belge incelemesi yapabilir. Gerektiğinde konunun uzmanlarından destek alabilir.
(2) Kurul değerlendirme yaparken başvurucunun ihtiyaç ve taleplerini öğrenir, başvurucuyu hukuki ve diğer çözüm mekanizmaları, bu mekanizmalarda izlenen süreçler, bu mekanizmaların her birinin yaratabileceği riskler ve alınması gereken önlemler konusunda bilgilendirir.
(3) Üniversitenin sunduğu psikolojik, tıbbi ve hukuki destek mekanizmaları ile Üniversite dışı destek mekanizmaları hakkında başvuru bilgilendirilir ve bu mekanizmalara başvurusu konusunda teşvik edilir. Ayrıca Üniversitenin mevzuattan kaynaklanan bildirim yükümlülükleri konusunda bilgi verilir.

(4) Başvurucunun yüz yüze görüşmek istememesi veya bundan çekinmesi durumunda, başvurunun ihtiyaç ve talepleri elektronik ortamda öğrenilir ve aynı yolla bilgilendirme yapılır.

(5) Cinsel taciz ve cinsel saldırı iddiaları ile ilgili yapılan başvurularda bütün belgeler Kurul üyeleri dışındaki kişilere kapalıdır. Bu belgeler, mevzuattan kaynaklanan bildirim yükümlülükleri ve diğer yasal zorunluluklar dışında, gizlilik ilkesi gereği hiçbir kişi ya da merci ile paylaşılmaz ve çoğaltılmaz.

(6) Acil durumlarda (ivedilikle işlem yapılmadığı ve önlem alınmadığı takdirde, başvuranın can güvenliğinin veya hak ve özgürlüklerinin tehdit altında olduğu; cinsel taciz ve cinsel saldırıya ilişkin delillerin kaybolması ihtimallerinin ortaya çıktığı durum), Üniversite birimleri ve mensupları, idari önlemlerin alınması ve uygulanması konusunda Kurul ile işbirliği yapmakla yükümlüdür.

(7) Başvuruyu inceleyen Kurul, konuya ilişkin görüşlerini içeren bir rapor hazırlar. Hazırlanan raporlar gizli belge halinde Rektörlüğe sunulur.

Etik İlkeleri

MADDE 13- (1) Cinsel taciz ve cinsel saldırı iddiaları ile ilgili yapılan bütün inceleme, araştırma ve değerlendirmelerde aşağıdaki etik ilkelere uygun davranılır.

a) Gizlilik İlkesi: Başvurucu veya ilgili kişilerin, kişilik hakları ile aile ve özel hayatlarının zarar görmemesini sağlamak amacıyla gizlilik ilkesine uygun davranılır.

b) Dikkat ve Özen İlkesi: Cinsel taciz veya cinsel saldırıya uğrayanın mağdur edilmesine yol açabilecek ve tarafların insan onurunu zedeleyebilecek her türlü davranıştan kaçınma ve bu tür davranışların ortaya çıkmasını önleme hususlarında dikkat ve özen ilkesine uygun davranılır.

c) Güven İlkesi: Gizlilik ile dikkat ve özen ilkelerine riayet edilerek, tarafların güven duygusunu zedelemeyecek şekilde davranılır.

ç) Aciliyet İlkesi: Cinsel taciz ve cinsel saldırı iddiaları ile ilgili olarak vakit geçirilmeden harekete geçilmesi gerekir.

d) Beyanın Esas Alınması İlkesi: Cinsel taciz ve cinsel saldırı ile ilgili bütün iddialar dikkate alınmalı ve sonuçlandırılmalıdır.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Yürürlük ve Yürütme

Yürürlükten Kaldırılan Mevzuat

MADDE 14- (1) 12/01/2021 tarihli, 2021/01-25 sayılı Senato kararı ile kabul edilen Yıldız Teknik Üniversitesi Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırı Önleme Kurulu Yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürürlük

MADDE 15 – (1) Bu yönerge, Senato tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 16 – (1) Bu yönerge hükümleri Rektör tarafından yürütülür.